

**UCHWAŁA NR.....
RADY GMINY LUBRZA**

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Lubrza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 3 i 4, art. 37 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz.1638 ze zm.), **uchwała się, co następuje:**

§ 1. 1. Wójtowi Gminy Lubrza ustala się miesięczne wynagrodzenie w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 770,00 zł, - słownie: (dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych) miesięcznie,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 300,00 zł, - słownie: (trzy tysiące trzysta złotych) miesięcznie,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 49% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości 6 894,30 zł - słownie: (sześć tysięcy osiemset dziewięćdziesiąt cztery złote 30/100) miesięcznie.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Lubrza przysługuje zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/07/2024 Rady Gminy Lubrza z dnia z dnia 20 maja 2024r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Lubrza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 lipca 2025r.

Przewodniczący Rady Gminy Lubrza

Krzysztof Swaryczewski

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Lubrza

Projekt uchwały został przygotowany w związku ze zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.z 2025r. poz. 1260)

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, **z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.**

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 ze zm.) tj. 8 616,00 zł. Natomiast maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta gminy, także kwoty dodatku specjalnego. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 11,2 kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020r. poz. 1658) tj. 21 043,50 zł.

Mając na uwadze obowiązujące przepisy prawa, szeroki zakres obowiązków i odpowiedzialności, złożoność realizowanych zadań oraz zaangażowanie w pracę na rzecz społeczności lokalnej, ustalenie wynagrodzenia Wójtowi Gminy Lubrza w wysokości proponowanej w projekcie niniejszej uchwały należy uznać za uzasadnione.